

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT
- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Groupement hospitalier Eaubonne- Montmorency (hôpital Simone Veil)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I
 ☒ II
 ☐ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

Nom - Prénom du Président de CME :

Dr Hamdi BRAHAM

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Maxime Thory Maire de Montmorency

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Composition du directoire :

Directeur : Président,
 Président de CME : Vice-président,
 Président CSIRMT
 4 membres nommés par le Directeur après avis du Président de la CME pour les membres médecins.

Pôle médicaux et médico-techniques :

6 pôles
 - médecine
 - chirurgie
 - obstétrique
 -SMR
 -gériatrie
 -psychiatrie

Description de la contractualisation interne :

--

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Réparti sur deux sites principaux, à Eaubonne et à Montmorency, et sur six structures extérieures de psychiatrie et pédopsychiatrie, l'Hôpital Simone Veil - Groupement Hospitalier Eaubonne-Montmorency propose une offre de soins complète et diversifiée, avec une capacité de 1 100 lits et places.

Il regroupe notamment des services de médecine, chirurgie, soins médicaux de réadaptation, réanimation, imagerie, laboratoire, pharmacie, psychiatrie, pédiatrie, gynécologie ainsi qu'une maternité (2B) réalisant plus de 3 300 naissances chaque année et des services d'urgences - adultes, pédiatriques, gynécologiques et psychiatriques - qui assurent la prise en charge de près de 90 000 patients par an.

L'hôpital bénéficie de dispositifs et d'équipements performants : secteur de consultations, dix salles de bloc opératoire dont une équipée d'un robot chirurgical, une salle de coronarographie, deux IRM et deux scanners.

L'établissement dispose d'autorisations en oncologie ORL, urologique, mammaire, ainsi qu'en chirurgie digestive complexe et en chirurgie gynécologique complexe.

2 140 agents non médicaux et 421 médecins, internes et étudiants pour un total de 2 561 professionnels médicaux et non médicaux y exercent.

Le Groupement Hospitalier Eaubonne-Montmorency appartient au GHT sud Val d'Oise dont le centre hospitalier d'Argenteuil est l'établissement support.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Laureen JALLAMION
Directrice départementale
laureen.jallamion@ars.sante.fr
01.34.41.14.01

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, mise en œuvre de projets médicaux, médico-sociaux et sociaux structurant, conduite du dialogue social, conduite du dialogue de gestion...)

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activité professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Solide expérience professionnelle dans le domaine hospitalier en direction générale ou sur des fonctions à haute responsabilité.

Expérience de mise en œuvre de projets stratégiques et de projets d'investissements.

Aptitude avérée à mener des projets complexes et multi partenariaux.

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Parfaite connaissance juridique, financière, sociale et sociologique du fonctionnement des établissements de santé.

Maîtrise de l'organisation de la santé en général, au niveau national, régional et territorial et des articulations entre les différents acteurs de santé et médicosociaux.

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Compétence en management, en particulier management de cadres de direction et responsables médicaux.

Gestion de projets stratégiques à l'échelle d'un territoire.

Compétence en matière de dialogue multilatéral.

Capacité à fédérer.

Expérience préalable de chef d'établissement.

Avoir l'expérience d'une pratique managériale forte et de capacités d'écoute permettant d'animer et de mobiliser les équipes de direction et des communautés hospitalières, afin d'atteindre l'objectif d'une dynamique de groupe hospitalier renforcée.

Disposer de grandes capacités relationnelles (diplomatie, aptitudes à la négociation...)

Savoir expliquer la stratégie institutionnelle, la partager et en définir les implications et les déclinaisons.

Disposer d'une maîtrise avérée de conduite de projet.

Savoir gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes.

Avoir une vision stratégique des évolutions du système de santé et savoir positionner l'établissement en matière de coopérations territoriales en faisant preuve de qualités visant au consensus et à la fédération.

Sens aigu du dialogue social et de communication interne et externe (médias, collectivités territoriales etc.) dans un contexte d'accompagnement au changement institutionnel.

Les relations de ce directeur avec l'ARS IDF s'inscriront dans un schéma partenarial.

III - MISSIONS ET ACTIVITES

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

- Assurer la conduite générale de l'établissement dans les domaines financiers, des ressources humaines, de la qualité et sécurité des soins, du fonctionnement des instances dans le cadre d'un dialogue permanent et d'une gouvernance apaisée.
- Mettre en œuvre la stratégie de l'établissement en lien avec les autres acteurs du territoire et dans le cadre de la déclinaison du projet régional de santé.
- Maîtriser et améliorer la trajectoire financière de l'établissement.
- Mettre en œuvre de mesures d'attractivité médicale et paramédicale.
- Approfondir les travaux sur la gradation des soins et la définition de filières de prise en charge au regard de la récente révision du périmètre du GHT.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

- Maintenir un dialogue social constructif et apaisé.
- Maintenir des relations régulières et de confiance avec les élus.
- Développer des relations de co-construction avec le corps médical et le corps soignant concernant la stratégie et le pilotage de l'établissement.
- Associer à la vie institutionnelle les différents partenaires (usagers, élus).

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Réévaluer et mettre en œuvre le projet médical et le projet de soins partagés.
- Renforcer les coopérations sur le territoire par la collaboration avec les acteurs locaux comme les CPTS.
- Poursuivre la dynamique de coopération vers les acteurs de ville et les établissements médico-sociaux du territoire.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Assurer la soutenabilité financière
- Mettre en œuvre les plans d'efficience, le suivi rigoureux des trajectoires budgétaires et consolider le périmètre du GHT

Principaux projets à conduire :

- Poursuivre la mise en oeuvre du projet d'établissement et médico-soignant.
- Stabiliser la trajectoire financière de l'établissement.
- Renforcer l'attractivité de l'établissement en matière de ressources humaines et fidéliser les professionnels
- Maintenir la dynamique qualité et renforcer la performance à la suite de la certification complète prononcée par la HAS en février 2024
- Poursuivre la mise en œuvre des opérations majeures du PPI, en particulier les opérations prioritaires du Ségur

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SROS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Le PRS 2023-2028 est décliné autour de 6 axes stratégiques :

AXE 1 Construire une culture de la prévention et développer le pouvoir d'agir des citoyens

AXE 2 Construire des parcours de santé lisibles, fluides et qui répondent aux besoins des patients

AXE 3 Partir des besoins des territoires et des usagers pour garantir une offre de soins accessible, adaptée et de qualité

AXE 4 Former, recruter et fidéliser les professionnels de la santé en Île-de-France

AXE 5 Gérer, anticiper et prévenir les risques

AXE 6 Fédérer les acteurs autour d'objectifs partagés pour promouvoir la santé dans toutes les politiques publiques

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

L'Hôpital Simone Veil - Groupement Hospitalier Eaubonne-Montmorency représente une offre majeure structurante du territoire Sud 95 en offrant des disciplines de recours et de proximité. L'enjeu est de définir des parcours de soins lisibles et sécurisés en lien avec les acteurs de ville.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement 2023-2027 vise à :

- Encourager la recherche clinique et l'innovation
- Optimiser la performance des organisations et l'efficacité des parcours sur le territoire par l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins
- Consolider les activités et développer de nouvelles offres
- Être un hôpital attractif qui prend soin de ses professionnels

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

Signé pour la période du 1^{er} janvier 2023 au 1^{er} janvier 2028

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Appartenance à une CHT :

Créé le ou projet en cours :

Etablissement concernés :

Autre forme de coopération (à préciser) :

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT**V – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES (€)	COMPTE FINANCIER 2023	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025
Titre I	169 305 928	175 716 736	178 720 803
Titre II	38 425 502	39 362 448	41 301 215
Titre III	28 778 728	29 774 140	31 394 082
Titre IV	26 501 336	29 958 189	23 468 076
Total	263 011 495	274 811 512	274 884 176

RECETTES (€)	COMPTE FINANCIER 2023	COMPTE FINANCIER 2024	EPRD 2025
Titre I	210 461 999	220 175 959	223 379 443
Titre II	16 284 023	17 444 289	16 880 641
Titre III	31 021 383	32 621 772	28 593 061
Total	257 767 405	270 242 021	268 853 145

Commentaires sur la situation budgétaire :

Malgré une amélioration par rapport à 2023, le GHEM présente un déficit global de -4,6 M€ en 2024, en dépit d'une forte dynamique d'activité MCO, freinée par l'impact des mesures salariales, l'inflation et des tensions RH. L'établissement dépasse le niveau de référence de la SMA, mais reste pénalisé par les déficits structurels des budgets annexe (USLD, EPHPAD). Les recettes progressent de 4,62% notamment grâce aux GHS et aux MIGAC MCO, tandis que les dotations SMR et FIR évoluent modérément. La trajectoire financière demeure fragile, avec une CAF en baisse et une marge brute faible. L'investissement reste soutenu, avec une trésorerie élevée liée aux subventions non consommées.

L'EPRD 2025 prévoit un déficit de -6 M€, avec une hausse modérée des charges (+0,45 %) et des produits (+0,98 %). L'établissement poursuit ses efforts de maîtrise des remplacements et de fidélisation des personnels, tout en déployant des projets financés (unités spécialisées, renforts en gériatrie et pneumologie). La marge brute et la CAF diminue, ce qui contraint les investissements courants.

A noter que l'analyse de l'EPRD et du PGFP 2026-2030 n'appelle pas de remarque majeure au regard des critères réglementaires d'approbation. Le déficit du budget H projeté en 2026 est inférieur au seuil réglementaire des 3% des produits et résulte d'une amélioration des équilibres d'exploitation (marge brute hors aides et CAF). Cette trajectoire de redressement se poursuit sur l'ensemble de la période et permet au budget H de renouer avec l'équilibre comptable en 2028 et avec une CAF nette positive dès 2028.

Eléments constitutifs du résultat comptable

RESULTAT - BUDGET H		2024
Résultat		-4 569 492
Taux de résultat		-1,7%
Montants aides financières budgétaires		0
Montants aides financières investissement		4 758 871
Résultat hors aides		-4 569 492
Taux de résultat hors aides		-1,7%
RESULTAT - BUDGET CONSOLIDE		2024
Résultat		-5 235 538

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

▪ **Tableau de financement de l'exercice « N » (EPRD 2025)**

TABLEAU DE FINANCEMENT - RESSOURCES	2025
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT	2 985 140
Titre 1 - Emprunts	3 000 000
Titre 2 - Dotations et subventions	672 431
Titre 3 - Autres ressources	3 033 653
TOTAL DES RESSOURCES	9 691 224
TABLEAU DE FINANCEMENT- EMPLOIS	2025
INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT	
Titre 1 - Remboursement des dettes financières	7 801 232
Titre 2 - Immobilisations	8 949 982
Titre 3 - Autres emplois	
TOTAL DES EMPLOIS	16 751 214

Indicateurs de performance financière :

Taux de marge brute n-2/n-1

MARGE BRUTE - BUDGET H	2023	2024
Marge brute	10 739 040	11 828 131
Taux de marge brute	4,5%	4,7%
<i>Aides à retraiter de la marge brute</i>	8 140 101	4 758 871
Marge brute hors aides	2 598 939	7 069 260
Taux de marge brute hors aides	1,1%	2,9%

CAF nette mobilisable (CAF – Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1

ANALYSE DE LA CAF	2023	2024
CAF ou IAF (-)	8 699 293	10 059 729
Taux de CAF brute > 2% (CAF /Total pdts hors remb. CRPA)	3,1%	3,5%
<i>Remboursement des emprunts</i>	8 027 258	7 765 511
CAF nette > 0 (CAF - remboursement des emprunts)	672 034	2 294 218
Taux de CAF nette (CAF nette /Total pdts hors remb. CRPA)	0,2%	0,8%

Durée apparente de la dette n-2/n-1

ANALYSE DE L'ENDETTEMENT	2023	2024
Encours de l'emprunt	78 273 121	70 507 609
<i>Evolution</i>	-8 027 258	-7 765 511
Critère 1 : Taux d'endettement (<30%)	28,3%	24,4%
Critère 2 : Durée apparente de la dette (en années) (<10 ans)	8,998	7,009
Critère 3 : Taux d'indépendance financière (<50%)	34,1%	32,4%
Limitation au recours à l'emprunt si 2 critères sur 3 remplis	non	non

Feuille de route performance

Le GHEM déploie un plan structuré autour de plusieurs axes :

Maîtrise des dépenses :

- Charges de personnel : diminution de la masse salariale de 1 M€ par rapport à l'EPRD initial
- Remplacements PNM : réduction du recours à l'intérim et aux heures supplémentaires (-47 % en montant au S1 2025 vs S1 2024)
- Achats : gains de 1,7 M€ grâce à la massification, mutualisation et négociation des marchés

Optimisation des organisations

- Réouverture de lits : dermatologie, USIC, psychiatrie adulte, pédopsychiatrie
- Réorganisation capacitaire : développement de l'ambulatoire en chirurgie et cardiologie, mutualisation des lits entre spécialités
- Maquettes organisationnelles : actualisation des maquettes PNM et PM pour aligner les moyens sur l'activité réelle

Amélioration du recouvrement

- ROC : intégration dans le cercle de confiance depuis septembre 2024, avec 2000 titres mensuels
- Convention avec la trésorerie : pour améliorer les délais et taux de recouvrement (86,2 % en 2024)
- Audit de la chaîne AFR : 6 axes d'amélioration en cours (pré-admission, outils, codage, etc.)

Pilotage renforcé par pôles :

- Dialogue de gestion RH : suivi des effectifs et des remplacements par pôle, avec tableaux de bord mensuels
- Comptabilité analytique : relance des CRéA pour identifier les leviers d'efficience par pôle

Programmes structurants d'investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années :

Le plan pluriannuel d'investissement intègre les opérations majeures relatives à la rénovation du bâtiment Roux (32 M€ TDC VFE) et aux opérations d'humanisation du schéma directeur immobilier de psychiatrie (800 K€), identifiées comme prioritaires par l'Agence dans le cadre du Ségur de la santé. Ces opérations ont été instruites en 2024 et ont fait l'objet d'une convention FMIS signée le 18 décembre 2024 confirmant le soutien Ségur de 9 M€ (taux d'aide de 27%).

L'établissement envisage également une autre opération majeure avec la rénovation de l'EHPAD Jeanne Callarec (8,3 M€) (en lieu et place d'un déménagement et d'une cession du site).

• **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE 2024)

ETP médicaux : 252,97

- dont médecins (hors anesthésistes) : 194,77
- dont anesthésistes : 21,29
- dont chirurgiens (hors gynécologues-obstétriciens) : 27,39
- dont gynécologues-obstétriciens : 9,52

ETP non médicaux : 2 062,47

- dont personnels de direction et administratifs : 269,95
- dont personnels des services de soins : 1 430,27
- dont personnels éducatifs et sociaux : 38,83
- dont personnels médico-techniques : 97,86
- dont personnel de rééducation : 61,25
- dont personnels techniques ouvriers : 225,56

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)*

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :**Taux d'absentéisme :****Taux de turn-over :****Nombre moyen de jours de formation par agent :****V – 2) Activité****Données sur le PMSI MCO :****Nombre de séjours réalisés en 2024 (hors séances) : 45 137****Evolution activité sur trois ans en volume (nombre de séjours T2A yc séances) et en valorisation (montants des recettes T2A) :**

	2022	2023	2024
Nb séjours	41 433	43 130	45 137
Valorisation	111 714 532 €	119 516 591 €	130 339 663 €

Evolution du case-mix sur deux ans :

Médecine	Total séjours Médecine (hors séances et séjours en erreur)		
	2023	2024	% 24 / 23
D01 - Digestif	3 424	3 473	1,4%
D02 - Orthopédie traumatologie	94	120	27,7%
D03 - Traumatismes multiples ou complexes graves			
D04 - Rhumatologie	644	741	15,1%
D05 - Système nerveux (hors cathétérismes vasc.es diagn. et interv.)	1 381	1 608	16,4%
D06 - Cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels	1 189	1 181	-0,7%
D07 - Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasc. diagn. et interv.)	2 182	2 216	1,6%
D09 - Pneumologie	3 592	3 763	4,8%
D10 - ORL, Stomatologie	715	1 017	42,2%
D11 - Ophtalmologie	155	213	37,4%
D12 - Gynécologie - sein	91	84	-7,7%
D13 - Obstétrique			
D14 - Nouveaux-nés et période périnatale	3 463	3 436	-0,8%
D15 - Uro-néphrologie et génital	1 401	1 479	5,6%
D16 - Hématologie	801	844	5,4%
D17 - Chimiothérapie, radiothérapie, hors séances	133	182	36,8%
D18 - Maladies infectieuses (dont VIH)	467	478	2,4%
D19 - Endocrinologie	2 631	3 124	18,7%
D20 - Tissu cutané et tissu sous-cutané	477	450	-5,7%
D21 - Brûlures			
D22 - Psychiatrie	2 034	2 057	1,1%
D23 - Toxicologie, Intoxications, Alcool	1 971	2 137	8,4%
D24 - Douleurs chroniques, Soins palliatifs	46	47	2,2%
D25 - Transplant. d'organes			
D26 - Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	2 753	2 876	4,5%

Chirurgie	Total séjours Chirurgie (hors séances et séjours en erreur)		
	2023	2024	% 24 / 23
D01 - Digestif	1 113	1 204	8,2%
D02 - Orthopédie traumatologie	1 562	1 643	5,2%
D03 - Traumatismes multiples ou complexes graves	11	8	-27,3%
D04 - Rhumatologie	36	40	11,1%
D05 - Système nerveux (hors cathétérismes vasc.es diagn. et interv.)	261	270	3,4%
D06 - Cathétérismes vasculaires diagnostiques et interventionnels			
D07 - Cardio-vasculaire (hors cathétérismes vasc. diagn. et interv.)	400	413	3,3%
D09 - Pneumologie	15	16	6,7%
D10 - ORL, Stomatologie	752	963	28,1%
D11 - Ophtalmologie	2 313	2 214	-4,3%
D12 - Gynécologie - sein	802	784	-2,2%
D13 - Obstétrique			
D14 - Nouveaux-nés et période périnatale		1	
D15 - Uro-néphrologie et génital	484	473	-2,3%
D16 - Hématologie	33	35	6,1%
D17 - Chimiothérapie, radiothérapie, hors séances			
D18 - Maladies infectieuses (dont VIH)			
D19 - Endocrinologie	57	74	29,8%
D20 - Tissu cutané et tissu sous-cutané	332	245	-26,2%
D21 - Brûlures	15	9	-40,0%
D22 - Psychiatrie			
D23 - Toxicologie, Intoxications, Alcool			
D24 - Douleurs chroniques, Soins palliatifs			
D25 - Transplant. d'organes			
D26 - Activités inter spécialités, suivi thérapeutique d'affections connues	63	45	-28,6%

Dernier indice de performance connu (Année 2024) : 0,95 (Indicateur de performance basé sur la DMS Nat : nb journées étab. / nb journées standardisées (DMS Nat))

Activité en psychiatrie année 2024

Nombre de séjours temps plein : 859

DMS en hospitalisation temps plein : 53,34

Pourcentage de séjours de plus de 90 jours/nombre de séjours total : 8,6 %

Nombre de séjours en hospitalisation de jour : 911

Activité d'hospitalisation année 2024 (Activité globale - Source PMSI)

NB : Mentionner le % ambulatoire

Indicateurs :

TOTAL RSA

CI_A1	Nb de RSA de médecine (HC) : 18 301
CI_A2	Nb de RSA de chirurgie (HC) : 3 339
CI_A3	Nb de RSA d'obstétrique (HC) : 4 217
CI_A4	Nb de RSA de médecine (ambulatoire) : 9 932 soit 35,2 % des RSA de médecine
CI_A5	Nb de RSA de chirurgie (ambulatoire) : 4 610 soit 58 % des RSA de chirurgie
CI_A6	Nb de RSA d'obstétrique (ambulatoire) : 1 679 soit 28,5 % des RSA d'obstétrique
CI_A7	Nb de séances de chimiothérapie : 4 284
CI_A8	Nb de séances de radiothérapie : 0
CI_A9	Nb de séances d'hémodialyse : 117
CI_A10	Nb de séances autres : 1 430
CI_A11	Nb de naissances : 3 310

CI_A12 Nb d'actes chirurgicaux : 9 035
 CI_A13 Nb d'ACTU : NC
 CI_A14 Nb d'actes d'endoscopies : 4 520
 CI_A15 Nb minimum de racines de GHM pour 80 % des séjours : NC

SSR : nombre de RHA sur trois ans

	2022	2023	2024
Nb RHA	9 033	9 256	8 383

USLD et activités médico-sociales :

USLD GHEM SITE MONTMORENCY : 76 Lits - Taux d'occupation moyen réel – 71,9 % (source SAE 2024)
 EHPAD JEANNE CALLAREC
 EHPAD COTEAUX DE MONTMORENCY
 EHPAD WALLON

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE 2024)*

Indicateurs :

CI_AC1 Nb de lits installés en médecine 251
 CI_AC2 - dont lits de soins intensifs : 8
 CI_AC3 - dont lits de surveillance continue : 12
 CI_AC4 - dont lits de réanimation : 10
 CI_AC5 Nb de places installées en médecine : 45
 CI_AC6 Nb de lits installés en chirurgie : 65
 CI_AC7 Nb de places installées en chirurgie / 22
 CI_AC8 Nb de lits installés en obstétrique : 47
 CI_AC9 Nb de places installées en obstétrique : 2

Plateaux techniques – (Source SAE 2024)

Indicateurs :

CI_E1 Nb de scanners : 2
 CI_E2 Nb d'IRM : 2
 CI_E3 Nb de TEP-SCAN : -

CI_E4	Nb de tables de coronarographie : 1
CI_E5	Nb de salles d'intervention chirurgicale : 12
CI_E6	Niveau de la maternité : 2B
CI_E7	Nombre de B (Source SAE 2023) : 1 466 128

VII- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

--

VIII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, CPOM, PRE (le cas «échéant»), EPRD, Tableaux IDAHO du compte financier, Rapport de la chambre régionale des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

sec.dg@ch-simoneveil.fr

Le directeur général de l'ARS Ile-de-France